

CALIFICAREA ȘI CERTIFICAREA – INSTRUMENTE PENTRU CREȘTEREA ANGAJABILITĂȚII STUDIU DE CAZ: MECANIZAREA PROCESELOR DE FABRICAȚIE

Mergeani Nicea (autor de corespondenta), Universitatea din Craiova,
Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, România,
nicea.mergeani@icloud.com

Savu Ionel Dănuț, Universitatea din Craiova,
Facultatea de Mecanică, România, disavu@yahoo.com

We suggest you to cite this article as:

Mergeani, N., Savu, I. D. 2018. Qualification and certification – tools to increase employment
Case study: mechanization of processes involved in the fabrication. *Junior Scientific Researcher*, Vol IV.
No.1. pp. 73-81.

Abstract

Calificarea personalului reprezintă o transformare complexă a forței de muncă, fie că este vorba despre personal deja angajat, șomeri sau proaspăt absolvenți ai unui sistem de educație EQF 3 sau EQF 4. Calificarea atrage după sine certificarea, instrument care re poziționează forța de muncă în raport cu măsurile tehnice de dezvoltare prin mecanizare, automatizare sau robotizare a proceselor de fabricație. În cadrul lucrării sunt prezentate elementele componente minim necesare accesării proceselor de calificare pentru situația concretă a sudorilor care sunt înlocuiți de echipamente de proces mecanizate. Devenit operator, sudorul trebuie să acceseze o calificare care să îi dea cunoștințele, competențele și abilitățile necesare operării noului echipament care sudează în locul lui. Structura unui sistem de calificare necesar în acest sens este: definirea calificării, condițiile de acces, curriculum-ul pentru instruire, condițiile de examinare a celui instruit și tipul diplomei conferite celui instruit și care a promovat examenul.

Cuvinte Cheie: calificare de personal, competențe, conversie sudor - operator sudor, reducere șomaj, structură sistem de calificare, șomaj structural.

JEL Classification: J2, J6.